

## Kommunstyrelsens arbetsutskott kallas till sammanträde

Tid: 2015-09-22 kl. 13:00

Plats: Kommunhuset

### Öppnande, närvaro, justering

#### Beslutsärenden

- 1. Gemensam räddningschef Mora Orsa** (Per-Erik Jonsson, 13.00-13.15)  
*Förslag till beslut*  
Kommunstyrelsen beslutar att anta avtal daterat 2015-09-11 mellan Mora och Orsa kommuner beträffande gemensam räddningschef. Beslutet gäller under förutsättning att Mora kommun fattar likalydande beslut.
- 2. Särskild medlemsinsats i Kommuninvest 2015** (Johan Hult, 13.30-14.45)  
*Förslag till beslut*  
Orsa kommun redan 2015 ska uppnå högsta stadgemässiga insatsnivå hos Kommuninvest ekonomisk förening och senast 2015-10-31 sända in ifylld svarsblankett samt att senast 2015-12-31 till Kommuninvest betala in 3 259 894 kr som insats samt att insatsen vid behov finansieras genom försäljning av värdepapper.
- 3. Kommunchefsinstruktion** (Ulf Back, 14.45)  
*Förslag till beslut*  
Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att godkänna instruktionen för kommunchefen.
- 4. Föreningsbidrag 2015**  
*Förslag till beslut*  
-

#### Informationsärenden

1. Presentation av drift- och investeringsbudget 2016 (Johan Hult)
2. Budgetuppföljning (Johan Hult)
3. Information om organisationsöversyn (Ann-Therese Albertsson)
4. Kurser och konferenser

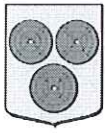
#### Delgivningar

1. Höstnytt från SmåKom
2. Delårsrapport 2015 hjälpmedelsnämnden Dalarna
3. Region Dalarnas justerade direktionsprotokoll från sammanträdet 2015-06-17 och sammanträdesplan 2016
4. Protokoll från gemensamma nämnden för social myndighetsutövning, 2015-08-28

Mikael Thalín  
Ordförande

Camilla Staberg  
Sekreterare





Kommunledningskontoret  
Ann-Therese Albertsson

Kommunstyrelsen

## Gemensam räddningschef Mora Orsa

### Sammanfattning av ärendet

Räddningschefen i Orsa går i pension 2015-11-30. För att säkerställa räddningschefsfunktionen i Orsa kommun har Mora och Orsa kommun utrett framtida räddningschefsfunktionen i Mora och Orsa. Båda kommunerna drar fördel av förslaget vilket innebär att Mora och Orsa kommun från och med 2015-12-01 har gemensam räddningschef.

### Beslutsunderlag

Utredning inklusive konsekvensbeskrivning för Mora och Orsa kommuner.  
Avtalsförslag.

### Förslag till beslut

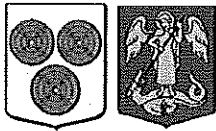
Kommunstyrelsen beslutar att anta avtal daterat 2015-09-11 mellan Mora och Orsa kommuner beträffande gemensam räddningschef. Beslutet gäller under förutsättning att Mora kommun fattar likalydande beslut.

### Sändlista

Kommunstyrelsen

Ann-Therese Albertsson  
Kommunchef





## **Avtal om gemensam räddningschef**

mellan Orsa kommun (212000-2189) och Mora kommun (212000-2213)

Mellan Mora och Orsa kommuner träffas följande avtal om köp av räddningschef för Orsa räddningstjänst.

### **Omfattning**

1. Orsa kommun köper räddningschef motsvarande 30 % av en heltidstjänst för att genomföra arbetsuppgifter enligt överenskommelse. Denne skall tillsammans med stf räddningschefen, tillika platschef i Orsa, utgöra räddningstjänstens ledning i Orsa kommun.
2. Räddningschefen ansvarar för ledningsuppdrag som ankommer på räddningschefen enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor. Beslutmandat tydliggörs i Orsa kommuns delegationsordning.
3. Ansvar för planering, budget och uppföljning av Orsa räddningstjänst verksamhet utifrån Orsa kommuns styrmodell åligger räddningschefen.
4. Arbetsgivaransvar för personal anställda i Orsa räddningstjänst åligger Orsa kommun. Räddningschefen utför sedvanliga chefsuppgifter avseende ledning av personal. Beslut i personalfrågor fattas i enlighet med Orsa kommuns delegationsordning.
5. Personalenheten i Orsa kommun ska lämna räddningschefen och stf räddningschefen det stöd som behövs för att utföra uppdraget.

### **Räddningschefens anställning och placering**

6. Arbetsgivaransvar för räddningschefen åligger Mora kommun. Mora kommun ska vidare tillhandahålla dator och mobiltelefon till räddningschef i dennes uppdrag för Orsa kommun.
7. Uppdraget som räddningschef utförs utifrån att räddningschefen är placerad på brandstationen i Mora kommun. Orsa kommun ska dock tillhandahålla den arbetsplats i Orsa kommun som krävs för uppdraget.
8. Kommunchefen i Orsa kommun ansvarar för arbetsledning av räddningschefens uppdrag i Orsa kommun. I arbetsledning ingår att leda, samordna, utveckla samt följa upp uppdrag, ansvar och arbetsuppgifter samt förväntningar på räddningschefens arbetsinsats. I arbetsledning ingår också att som ansvarig rapportera och vara kontaktperson till Mora kommun i de gemensamma personalfrågor som kan förekomma. Kommundirektören i Mora kommun ansvarar för administrativ arbetsledning för räddningschefen såsom beslut om ledighet. Kommundirektören i Mora kommun har också i uppdrag att vara kontaktperson till



Orsa kommun i de gemensamma personalfrågor som kan förekomma.

## Ersättning

9. Orsa kommun ska till Mora kommun betala en ersättning motsvarande 30 % av räddningschefens heltidslön och ska avse Mora kommuns kostnader för lön, semesterlönetillägg och lönekostnadspålägg (såsom arbetsgivaravgift, tjänstepension, rese- och traktamentsersättningar, avsättning till omställningsfonden och friskvård).

Ersättningen räknas upp utifrån löneutveckling och betalas mot faktura som skickas kvartalsvis.

## Avtalstid

10. Avtalet gäller för tiden 2015-12-01 till 2016-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader. Uppsägning av avtalet ska ske skriftligt. Om avtalet inte sägs upp av endera parten inom föreskriven tid förlängs avtalet med ett år i taget med oförändrad uppsägningstid.
11. Om förutsättningarna för samarbete enligt detta avtal påtagligt förändras får avtalet omförhandlas. Begäran om omförhandling ska vara skriftlig. Nya villkor kan normalt träda i kraft sex månader efter omförhandlingen eller vid den tidpunkt som parterna är överens om.
12. Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand lösas av parterna i samråd. Kan enighet inte nås ska tvisten lösas i allmän domstol.
13. Parterna är befriade från åtagande om parts respektive åtagande förhindras av Force-majeure.
14. Detta avtal har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt exemplar.

Ort / datum

Ort / datum

För Mora kommun

För Orsa kommun

Anna Hed  
Kommunalråd

Mikael Thalín  
Kommunalråd

Peter Karlsson  
Kommundirektör

Ann-Therese Albertsson  
Kommunchef



MORA

# GEMENSAM RÄDDNINGSCHEF

FÖR MORA OCH ORSA KOMMUNER





## **1 Bakgrund och uppdrag**

Orsa kommuns räddningschef har för avsikt att gå i pension i december 2015. Orsa har därför undersökt olika möjligheter för framtiden varav en är gemensam räddningschef för de båda räddningstjänstorganisationerna i Mora och Orsa kommuner.

Kommundirektören i Mora kommun har uppdragit till räddningschefen i Mora att utreda förutsättningar och konsekvenser av gemensam räddningschef med Orsa kommun, där räddningschefen förväntas ha verksamhets-, personal- och budgetansvar i de båda kommunerna och tillse att räddningstjänsten är ändamålsenligt ordnad enligt 3 kap. §16 lag om skydd mot olyckor. I arbetet har intervjuer och överläggningar med räddningschefen och ställföreträdande räddningschefen i Orsa genomförts samt stf räddningschefen i Mora. Vidare har räddningschefen i Arvika, Eda och Säffle, Mattias Larsson intervjuats i syfte att dra erfarenheter från liknande lösningar från övriga landet.

Först redovisas dagens organisationer och samverkan, därefter möjligheter i framtiden genom gemensam räddningschef. Vid varje avsnitt finns ett antal utmaningar redovisade som sammanställs längst bak i utredningen.

## **2 Samverkan och organisation idag**

Mora och Orsa kommun har samverkan redan idag avseende räddningstjänst, exempelvis gemensam befälsberedskap, så kallad räddningschefsberedskap, där Mora har två av fyra veckor medan Orsa och Älvdalen svarar för varsin. Mellan kommunerna nyttjas även tankbilar för förstärkning, utrustning för tung räddning, utrustning för rapellering, kemydning med mera. Avtalet om gemensam räddningschefsberedskap ger redan idag full möjlighet att nyttja varandras operativa resurser.

I övrigt samutnyttjas slangvätt, kompressor och utrustning för fyllnad samt test av andningsluftutrustning, utalarmeringssystem, teknisk utveckling med mera.

### **2.1 Räddningstjänstorganisation Orsa**

Räddningstjänsten i Orsa består i dag av en räddningschef (100 % räddningstjänst), en stf räddningschef (50 % räddningstjänst, 50 % beredskapssamordning) samt en materialförvaltare (60 % räddningstjänst). Övrig personal består av deltidsanställda brandmän. Material och utrustningsmässigt har Orsa både moderna och äldre fordon, en del – exempelvis befälsbil och framskjuten enhet behöver bytas ut inom kort. Utöver brandstationen i Orsa finns det ett frivilligt brandvärn i Skattungbyn och Orsa. Räddningschefen och stf räddningschefen ingår i den gemensamma räddningschefsberedskapen.

### **2.2 Räddningstjänstorganisation Mora**

Mora brandkår består i dag av en räddningschef (100 % räddningstjänst), en stf räddningschef (100 % räddningstjänst), en brandinspektör (100 % räddningstjänst) samt en förvaltningsassistent (50 % räddningstjänst). Övrig personal består av 18 st heltidsanställda och 24 st deltidsanställda brandmän. Utöver brandstationen i Mora finns det frivilliga brandvärn i Venjan och Gävunda. Räddningschefen och stf räddningschefen ingår i den gemensamma räddningschefsberedskapen.



### 3 Samverkansmöjligheter och organisation i framtiden

Trygghet i kommunen skapas ofta genom att medborgarna har nära till institutionerna. Det är därför viktigt att både Mora och Orsa kan behålla närheten till medborgarna, delvis genom att ha brandstationerna bemannade under dagtid för hög servicegrad. Likaså är den lokala förankringen viktig ur ett personal- och rekryteringsperspektiv, där brandmännen har närhet till ledningen och bibehåller en trygg och välkänd atmosfär. För att upprätthålla och utveckla denna trygghet är det lämpligt att behålla tjänsten som stf räddningschef och brandman/materialförvaltare på plats i Orsa. I en förlängning är det dessutom möjligt att vidareutbilda brandmannen för att kunna nyttjas även för utbildning, tillsyner och annan myndighetsutövning kopplat till olycksförebyggande uppgifter.

#### 3.1 Olycksförebyggande verksamhet

Mora och Orsa är redan idag relativt små kommuner när det kommer till komplexa ärenden, lagen ställer trots storlek samma krav på kompetens och förmåga. Ur ett olycksförebyggande perspektiv är det därför lämpligt att specialisera handläggare för specifika ärenden, exempel är lagen om brandfarliga och explosiva varor, där ärendena idag är ganska få men komplexa. Finns det två kommuner att verka i kan ärendena bli mer kontinuerligt förekommande och en högre grad av expertkunnskap uppnås. Detta är till fördel både för Mora och Orsa kommuner, dels får Orsa tillgång till kompetensen för att handlägga ärendena, samtidigt som Mora får en högre vana att hantera ärendena.

En stor utmaning för landets kommuner idag är att göra likvärdiga bedömningar i samband med myndighetsutövning. Genom att arbeta tillsammans med det olycksförebyggande arbetet, bör en större samsyn kunna nås och gemensamma arbetsätt implementeras vilket gynnar tredje man i de båda kommunerna. Exempelvis har sannolikt många företag verksamhet i båda kommunerna och kan dra fördel av gemensam ärendehantering. Orsa kommun får samtidigt tillgång till högre kompetens (exempelvis brandingenjör) för komplexa objekt. Kommunerna har dessutom gemensam stadsbyggnadsförvaltning där respektive brandkår/räddningstjänst fungerar som sakkunniga i bygglovsprocessen, vilket leder till ytterligare möjligheter att ha gemensamma arbetsätt. Idag finns ett gemensamt verksamhetssystem (Core) i de båda kommunerna vilket gör att verksamhetsplanering avseende olycksförebyggande arbete såsom tillsyn m.m. kan hanteras.

Detta sammantaget kan också innebära att Mora och Orsa blir en attraktivare arbetsgivare och får lättare att rekrytera den kompetens som behövs i framtiden eftersom arbetsområdet och utmaningarna blir större.

Stf räddningschefen i Orsa har idag även ansvar för beredskapsplaneringen inom Orsa kommun till 50 % av tjänsten, omfattningen av detta kan behöva ses över i framtiden.

#### 3.2 Operativ räddningstjänst

Det är i den operativa verksamheten som den största samverkan sker idag. Exempel är förstärkning med tankbilar vid bygdebränder och gemensam räddningschefsbereidskap. Båda organisationerna har dock sina respektive arbetsätt, rutiner och instruktioner.

Med gemensam räddningschef finns förutsättningar för att öka den operativa samverkan mellan kommunerna.

Idag tar kommunerna fram separata övningsplaner och kvaliteten på övningar kan vara mycket skiftande. Genom att planera övningsverksamheten gemensamt och i största möjligaste mån nyttja gemensamma övningsplatser, går det att kvalitetssäkra verksamheten och de båda organisationerna blir samövad och arbetar utifrån gemensamma mål och riktlinjer. Till stor del ska de respektive räddningsstyrkorna ha liknande förmågor vilket medför likvärdiga övningsprogram.

Gemensam övningsplanering medför också att det kan upprättas gemensamma operativa instruktioner och rutiner som gäller under insats, vilket ger effektivare räddningsinsatser vid samverkan men också underlättar för räddningschefsberedskapen som verkar i flera kommuner.

I ett operativt skede går det också att utnyttja de två dagtidstjänsterna i Orsa som en form av spjutspetsförstärkning till Mora kommun, exempelvis för att täcka upp om styrkan i Mora är upptagen av ett pågående larm. Likaså kan Moras heltidsstyrka användas i högre utsträckning för förstärkning till Orsa kommun, exempel kan vara att bistå med buffertfordon vid trafikolyckor för att öka brandmännens säkerhet vid arbete på väg. Detta medför både en ökad nyttjandegrad av heltidsstyrkan samtidigt som deras operativa erfarenhet ökar. Räddningsinsatserna kan därmed bli effektivare i båda kommunerna utan att kostnaden ökar.

Den tekniska utvecklingen går ständigt framåt inom räddningstjänstområdet. Idag har Mora och Orsa separata utrustningar för exempelvis utalarmering, genom att samutnyttja utrustningen och den kompetens som finns kan arbetet både effektiviseras och kostnaderna till viss del sänkas.

Efter insats ska olyckorna utredas i skäligen omfattning liksom räddningsinsatserna utvärderas. Idag är det ett fåtal olyckor som har en sådan dignitet att Mora kommun gör så kallade fördjupade olycksundersökningar, men genom att ha ytterligare en kommun att verka inom finns det större utrymme för att skapa intresse för dessa frågor och få utföra olycks- och insatsutvärderingar. Det ger dessutom möjlighet att låta personal från respektive kommun att genomföra utredningar och utvärderingar åt varandra ur ett objektiva perspektiv.

Efter insats finns också många arbetsmiljöaspekter att hantera som Mora kommun kommit långt med, det som avses är exempelvis de cancerrisker som insatspersonal utsätts för. Här krävs speciella rutiner för hantering av kontaminerad utrustning liksom tvätt- och diskmaskiner som Mora kommun har idag. Genom samverkan kan rutinerna implementeras även i Orsa och utrustningen kan samutnyttjas.

Annat material som kräver speciell kompetens och testutrustning är det som hör till andningsskyddet för rökdykarna. Mora kommun svarar redan idag för återkommande kontroll av dessa i båda kommunerna och genom fortsatt samverkan kan detta arbete intensifieras.

### 3.3 Administration

Den administrativa delen av arbetet omfattar exempelvis lönehantering, personalplanering, ekonomi m.m. Idag sker detta arbete analogt i Orsa kommun medan Mora kommun använder sig av verksamhetssystemet Core i allt större utsträckning.

Vid samverkan mellan de två kommunerna är det rimligt att även Orsa kommun nyttjar Core i så stor grad som möjligt, inte minst för möjligheten till uppföljning och egenkontroll. Detta medför också att redundansen ökar eftersom arbetssättet blir lika i de båda kommunerna.

## 4 Utmaningar

I detta avsnitt belyses ett antal utmaningar som gemensam räddningschef innebär.

### 4.1 Olycksförebyggande verksamhet

- *Kan Mora kommuns organisation hantera merarbetet inom det olycksförebyggande området, exempelvis gemensam verksamhetsplanering och hantering av ärenden enligt brandfarliga och explosiva varor?*  
Eftersom Mora och Orsa arbetar i samma verksamhetssystem med gemensam server bedöms arbetet med att planera det olycksförebyggande arbetet kopplat till myndighetsutövning kunna ske parallellt. Det är idag stf räddningschefen i Mora som är ansvarig för det olycksförebyggande arbetet. Antalet ärenden kopplade till lagen om brandfarliga och explosiva varor bedöms vara hanterbara även för Orsa kommun, det innebär dock att brandinspektören i Mora behöver avlastas med andra arbetsuppgifter (exempelvis tillsyner enligt lag om skydd mot olyckor).

Mora kommun har ett antal utbildade tillsynsför rättare. Ett antal av dessa har dock skifttjänst vilket försvårar arbetet med att rent praktiskt ta sig till en annan kommun. Intäkterna från Orsa kommun kan dock användas för att delvis finansiera ytterligare en dagtidstjänst i Mora.

- *Kan Orsa kommuns organisation hantera det dagliga olycksförebyggande arbetet, exempelvis utifrån en gemensam fastställd verksamhets- och tillsynsplan?*  
Idag genomförs tillsyner av både räddningschef och stf räddningschef i Orsa kommun. Att enbart stf räddningschefen i Orsa ska utföra samtliga tillsyner och uppgifter kopplade till myndighetsutövning är inte rimligt, här krävs möjlighet för Orsa kommun att köpa tjänster från Mora kommun. Flertalet av tillsynerna liksom ren utbildningsverksamhet bedöms dock fortsatt kunna hanteras av stf räddningschefen i Orsa.

Under förutsättning att det blir gemensam räddningschef, bör det efter en tid utvärderas huruvida stf räddningschefen i Orsa är i behov av avlastning från de beredskapsplanerande uppgifterna.

### 4.2 Operativ räddningstjänst

- *Kan Mora kommun hantera den ökade arbetsbelastningen som övningsplanering m.m. innebär?*  
Övningsplanering och framtagande av rutiner och instruktioner för den operativa verksamheten sker idag nära kopplat till heltidspersonalens respektive ansvarsområden. Normalt skiljer sig inte målen, exempelvis avseende förmåga till rökdykning, mellan kommunerna vilket innebär att det inte blir någon större förändring att planera övningar och hitta rutiner och instruktioner även för Orsa kommun. Detta arbete bedöms kunna utföras parallellt och båda kommunerna bör kunna dra nytta av varandras erfarenheter och idéer.

Eftersom det stora arbetet kring övningsplanering m.m. utförs av den skiftgående personalen idag bedöms de ökade arbetsuppgifterna kunna hanteras inom befintlig organisation, Orsa kommun bör dock ha möjlighet att köpa tjänster i form av övningsplanering och övningsledning av Mora kommun.

Samarbetet kring material och utrustning bör inte heller det innebära några problem för verksamheten i Mora. I den nya brandstationen planeras för modern slangtvätt och en rökskyddshantering som ska innebära så liten kontamineringsrisk som möjligt för brandpersonalen. Genom att samutnyttja utrustningen och göra gemensamma inköp bör kostnaderna för de båda kommunerna kunna minska på sikt.

Funktionen som räddningschef i beredskap kan upprätthållas genom att Moras räddningschef och stf räddningschef svarar för varsin vecka, stf räddningschefen i Orsa svarar för en vecka och räddningschefen i Älvdalen för en. Mora bör dock utbilda brandinspektören till högre brandbefäl för att säkerställa funktionen vid ev. sjukdomar m.m.

### 4.3 Administration

- *Kan Orsa kommun fortsatt hantera det dagliga arbetet avseende lönehantering, personalplanering m.m.?*  
Stf räddningschefen i Orsa hanterar redan i dag viss personalplanering liksom fakturahantering. Lönehantering sköts framförallt av räddningschefen. Genom att öka användandet av verksamhetssystemet Core som stöd bedöms stf räddningschefen själv kunna utföra lönehantering, personalplanering m.m. som berör stationen i Orsa.
- *Kan Mora kommuns räddningschef även hantera verksamhet-, personal- och budgetansvar i Orsa kommun med bibehållen kvalitet?*  
Verksamhetsplaneringen för de båda kommunernas räddningstjänstorganisationer bedöms kunna tas fram och följas upp relativt parallellt, eftersom de flesta mål är lika och verksamhetssystemen gemensamma. Rimligtvis bildar räddningschef samt stf räddningschefen i Mora och Orsa gemensam ledningsgrupp för de båda räddningstjänstorganisationerna och leder och utvecklar tillsammans verksamheten i Mora och Orsa. Med gemensam verksamhetsplanering bör också andra samverkansvinster identifieras framöver som inte finns med i denna utredning.

Räddningschefen i Orsa ingår i dag i kommunchefens ledningsgrupp, medan man i Mora valt en adjungerad position. Rimligt är att den gemensamma räddningschefen även fungerar som adjungerad i Orsa kommuns ledningsgrupp och tillkallas vid behov, exempelvis i samband med verksamhetsspecifika frågor och budgetberedning m.m. Räddningschefen svarar alltid för frågor inför respektive kommuns räddningsnämnd (kommunsstyrelse). I andra forum kan stf räddningschef representera räddningschefen i respektive kommun.

Personalansvaret vilar ytterst på räddningschefen i de båda kommunerna. I Mora tar stf räddningschefen en del av detta ansvar och det är därför rimligt att stf räddningschefen i Orsa delegeras av räddningschefen att ansvara för personalen tillhörande Orsa. På så vis behålls en trygg atmosfär i Orsa och ledningsstrukturerna bibehålls, dessutom tydliggörs att stf räddningschefen är arbetsgivarrepresentant. Arbetsmiljöarbetet bedöms även det kunna ske parallellt i de båda kommunerna med den gemensamma ledningsgruppen som grund.

Budgetprocessen och den ekonomiska uppföljningen ska utföras av räddningschefen. Genom samma verksamhetssystem i de båda kommunerna bedöms dock ingen längre inlärningsperiod behövas.

Räddningschefen bedöms kunna utföra detta, men det är rimligt att vissa arbetsuppgifter (exempelvis tillsyner och myndighetsutövning) flyttas till annan tjänsteman inom organisationen. Exempelvis kan en dagtidstjänst delvis finansieras genom intäkter från Orsa kommun.

## 5 Förslag och konsekvens

Mora och Orsa kommun föreslås fortsättningsvis ha gemensam räddningschef. En gemensam räddningschef bedöms kunna innebära att samverkan kan öka, att effektiviteten kan bli bättre och att båda kommunerna kan dra fördelar av detta utan att kostnaderna ökar för någon av kommunerna. Några direkta besparingar är dock inte möjliga.

### 4.1 Organisation

Räddningschefen i Mora kommun fungerar även som räddningschef i Orsa kommun. Till sin hjälp har räddningschefen en stf räddningschef i Mora och en stf räddningschef i Orsa. Tillsammans bildar dessa ledningsgrupp och driver och utvecklar räddningstjänsten i Mora och Orsa kommuner.

### 4.2 Förebyggande verksamhet

Den olycksförebyggande verksamheten drivs, utvecklas och planeras gemensamt. Respektive stf räddningschef har huvudansvar för sina kommuners olycksförebyggande verksamhet. Orsa kommun köper de tjänster av Mora kommun som erfordras för att uppfylla målen för den olycksförebyggande verksamheten kopplat till tillsyn och myndighetsutövning, dessa inköp av tjänster beslutas av räddningschefen.

Tillsyn och tillstånd enligt lag om brandfarliga och explosiva varor hanteras helt av Mora kommun och debiteras för nedlagd tid.

### 4.3 Operativ räddningstjänst

Mora och Orsa drar nytta av varandras erfarenhet och utbildning avseende operativ räddningstjänst före, under och efter insats. Tillsammans skapas gemensamma verksamhets- och övningsplaner samt gemensamma rutiner och instruktioner för att kunna utföra säkra och effektiva räddningsinsatser inom godtagbar tid. Den operativa räddningstjänstverksamheten drivs, planeras och utvecklas gemensamt i de båda kommunerna.

Material och utrustning samutnyttjas i så stor grad som möjligt och där det finns möjlighet till samordningsvinster ska sådana områden prioriteras. Orsa kommun köper tjänster i form av övningsplanering, övningsledning, teknikutveckling m.m. från Mora kommun utifrån behov och efterfrågan för att uppfylla målen för den operativa räddningstjänstverksamheten, dessa inköp av tjänster beslutas av räddningschefen.

Funktionen räddningschef i beredskap fortsätter på samma sätt som idag, där Mora kommun svarar för två veckor och Orsa och Älvdalens kommun för varsin. Brandinspektören i Mora ska dock vidareutbildas för att kunna ingå i funktionen som reserv.

### 4.4 Administration

Stf räddningschefen i Orsa sköter den dagliga administrativa arbetet i Orsa. Genom att öka nyttjandegraden av det gemensamma verksamhetssystemet Core, bedöms arbetsbördan minska och exempelvis lönehandlingen förenklas. Orsa köper tjänster i form av support och uppdateringar av Core av Mora kommun utifrån behov och efterfrågan för att underlätta det administrativa arbetet, dessa inköp av tjänster beslutas av räddningschefen.



## 4.5 Ekonomi

För att finansiera verksamheten med gemensam räddningschef föreslås följande fördelning, där underlaget består av dagens räddningschefstjänst och inte innebär några kostnadsökningar.

Funktion	Del av dagens räddningschefstjänst
Räddningschef	30 %

## 4.6 Konsekvens för Mora kommun

Mora kommun påverkas först och främst genom att räddningschefens tillgänglighet minskar till viss del. Räddningschefen blir dock sannolikt mer kompetent och specialiserad som chef vilket gynnar båda kommunerna då chefskapet idag är genomprofionaliserat i kommunal verksamhet. Genom att mycket av arbetet kan ske parallellt och likartat i de båda kommunerna bedöms dock den ökade arbetsbelastningen fungera under förutsättning att rent återkommande arbetsuppgifter som tillsyner m.m. kan åläggas någon annan tjänsteman i organisationen.

Eftersom arbetsområdet och möjligheterna till utveckling ökar i och med ytterligare en kommun, ökar sannolikt Mora kommuns attraktionskraft som arbetsgivare och underlättar på så vis framtida rekryteringar. Detta är en viktig aspekt eftersom kompetenta brandinspektörer och brandingenjörer är svårrekryterade.

Genom att öka samverkan med Orsa avseende exempelvis övningsplanering, gör detta att utnyttjandegraden av heltidspersonalen ökar och att personalen förhoppningsvis känner sig mer uppskattade. På sikt kan detta påverka arbetsmiljön ur ett positivt perspektiv.

Mora har redan idag behov av en extra dagtidsresurs, både för att kunna utföra olycksförebyggande arbetsuppgifter men även för att kunna täcka upp på skift vid ledighet och annan frånvaro. Genom intäkter från Orsa kommun kan denna dagtidstjänst delvis finansieras, vilket både Mora och Orsa kommun kan ha nytta av.

## 4.7 Konsekvens för Orsa kommun

För Orsa kommun innebär förslaget att tillgängligheten till räddningschefen minskar, sett utifrån dagens organisation. I och med att både stf räddningschef och materialförvaltare blir kvar på brandstationen i Orsa, bedöms dock inte servicegraden minska för befolkningen i Orsa kommun. Likaså innebär det att brandpersonalen fortsatt får nära till sin närmsta chef, i detta fall stf räddningschefen.

Eftersom det finns ekonomiska medel kvar att disponera efter ersättning till Mora kommun för räddningschefstjänsten, finns möjlighet att använda sig utav hela Mora brandkårs organisation utifrån de behov som föreligger.

Avseende den operativa räddningstjänsten sker ingen förändring, samma numerär och samma förmåga måste finnas kvar i kommunen. Dessutom bör påpekas att räddningschef i beredskap

redan idag har möjlighet att nyttja räddningsresurserna i de tre kommunerna Mora, Orsa och Älvdalen efter behov.

Utifrån det förslag till avtal som föreligger kommer inga kostnadsökningar för Orsa kommun att vara nödvändiga.

#### 4.8 Utvärdering

Under förutsättning att Mora och Orsa kommuner har gemensam räddningschef enligt förslaget från och med 1 december 2015, ska en utvärdering av hur gemensam räddningschef för de båda kommunerna fungerat genomföras under november månad 2016.



## Förfrågan om särskild medlemsinsats Kommuninvest år 2015.

### Bakgrund

Kommuninvests föreningsstämma fastställde 2015-04-16 nya stadgar för Kommuninvest ekonomisk förening. I stadgarna har bl.a. tillkommit en möjlighet för medlemmarna att på eget initiativ och i egen takt erlägga en eller flera särskilda insatser för att snabbare fullgöra den obligatoriska insatsskyldighet som följer av medlemskapet.

De nya lagkrav på bl.a. större kapital som växt fram i kölvattnet av finanskrisen påverkar också Kommuninvest i hög utsträckning. Det finns framtaget en plan för kapitaluppbyggnad som syftar till att bruttosoliditetsgraden 2018 skall uppgå till 1,5 %. Skulle det slutliga kravet på bruttosoliditetsgrad sättas högre än 1,5 % är föreningens plan i första hand att ge ut ytterligare övrigt primärkapitalinstrument i form av förlagslån, överinsats eller förlagsinsats till föreningens medlemmar.

Många medlemmar har aviserat sin avsikt att redan 2015 sätta in hela eller huvuddelen av den högsta insatsnivån. Om en stor del av medlemmarna gör verklighet av en sådan ambition är det till stor fördel för Kommuninvests anseende.

### Sammanfattning

I de nya stadgarna införs en minimi och en högsta insatsnivå uttryckt i kronor per invånare samt två delnivåer som motsvarar 50 respektive 75 procent av högsta insatsnivån. Väljs den högsta nivån får kommunen behålla återbäring och insatsränta redan 2016. Nivåerna är satta utifrån kronor per invånare där miniminivån motsvarar 200 kr per invånare och högstanivån 900 kr per invånare. Orsa kommuns kapitalinsats idag motsvarar 421 kronor per invånare.

Den högsta nivån förväntas vara inbetald av medlemmarna senast 2018 men det ligger i Kommuninvests intresse att nivån nås tidigare än så. Ekonomichefen föreslår att Orsa kommun redan under 2015 betalar in 3 259 894 kronor i insatskapital för att nå den högsta nivån, vilket skulle innebära en positiv resultateffekt i form av återbäring och insatsränta från och med 2016.

Hur skall då detta finansieras likviditetsmässigt?

Idag har vi 30 mkr placerade i olika räntepapper varav en del av denna placering i dagsläget ger mycket låg avkastning. Ekonomichefen föreslår att, vid behov, finansieras kapitalinsatsen genom avyttring av värdepapper. Värdepappren har vi sagt skall avyttras löpande för att möta ökade pensionskostnader, men jag menar att kapitalinsatsen kan ses som att vi byter ett innehav mot ett annat där det senare alternativet, åtminstone i närtid, förväntas ge högre avkastning.

### Förslag till beslut

- att Orsa kommun redan 2015 ska uppnå högsta stadgemässiga insatsnivå hos Kommuninvest ekonomisk förening och senast 2015-10-31 sända in ifylld svarsblankett, samt
- att senast 2015-12-31 till Kommuninvest betala in 3 259 894 kr som insats, samt
- att insatsen, vid behov, finansieras genom försäljning av värdepapper

Orsa 2015-09-15

Johan Hult  
Ekonomichef





**KOMMUNINVEST**

Svenska kommuner och landsting i samverkan

2015-05-21

För kännedom:  
Ekonomichefen eller motsv.

Orsa kommun  
Styrelsen

## **Förfrågan om särskild medlemsinsats år 2015**

### Inledning

Föreningsstämman fastställde 2015-04-16 nya stadgar för Kommuninvest ekonomisk förening<sup>937</sup>. I stadgarna har bl.a. tillkommit en möjlighet för medlemmarna att på eget initiativ och i egen takt erlagga en eller flera särskilda insatser för att snabbare fullgöra den obligatoriska insatsskyldighet som följer av medlemskapet.

Med detta brev vill föreningen nu efterhöra hur ni som medlem vill utnyttja den nya möjligheten att erlagga en särskild medlemsinsats. Vi ber er därför att besvara bifogade formulär, bilaga 2, så vi vet om ni vill göra en extra insatsbetalning i år eller om ni väljer något annat alternativ.

### Kommuninvests behov av större kapital

De nya lagkrav på bl.a. större kapital som växt fram i kölvattnet av finanskrisen påverkar också Kommuninvest i hög utsträckning. Den uppbyggnad av kapitalet som måste ske beskrivs närmare i "Plan för Kommuninvests kapitaluppbyggnad"<sup>938</sup>.

Planen syftar till att minimikravet på större kapital ska vara uppnått senast 2018 då kravet på viss lägsta bruttosoliditet träder i kraft.

Många medlemmar har aviserat sin avsikt att redan under 2015 sätta in hela eller huvuddelen av den högsta insatsnivån. Om en stor del av medlemmarna gör verklighet av en sådan ambition är det till stor fördel för Kommuninvests anseende. Det är viktigt att i relation till myndigheter, ratinginstitut och andra marknadsaktörer kunna visa upp en hög grad av uppslutning kring kapitalfrågan och att vi håller vad vi lovat göra.

---

<sup>937</sup> Stadgarna framgår av stämmohandlingarna (bilaga 18) som kan laddas ned från Kommuninvests hemsida: <http://kommuninvest.se/wp-content/uploads/2015/04/Stammohandl-2015-samfliga-delar-TOTALFIL.pdf>

<sup>938</sup> Planen framgår av stämmohandlingarna (bilaga 19). Se samman länk som anges i not 1.



## KOMMUNINVEST

Svenska kommuner och landsling i samverkan

Att medlemmarna frivilligt och med tidsmässig framförhållning värnar den egna organisationen uppfattas som en oerhörd styrkesignal jämfört med om föreningen i ett sent skede skulle behöva tvinga fram inbetalning av kapital med stöd av stadgarna.

### Medlemmens fördelar av att öka medlemsinsatsen snabbare

I de nya stadgarna införs en högsta insatsnivå uttryckt i kronor per invånare samt två delnivåer som motsvarar halva respektive tre fjärdedelar av den högsta insatsnivån.

När en enskild medlems insatsnivå växer och passerar dessa nivåer, är medlemmen inte längre skyldig att erlægga delar eller hela den årliga insats som annars skulle betalas.

Förekommande återbäring och ränta på insatskapitalet får - i takt med att kommunen uppnår de högre insatsnivåerna - till större och större del behållas av medlemmen. Den årliga insats som är knuten till storleken på återbäring och insatsränta blir lägre och lägre, för att till sist bortfalla.

### Individuell kapitalsituation

Kommuninvest ekonomisk förening har både medlemmar som deltagit i samarbetet i snart 30 år eller som blivit medlem på senare år. Medlemsstorleken varierar mellan 2 500 och 541 000 invånare. Vissa medlemmar har hög skuldsättning, andra har inte några lån alls.

De stora skillnaderna mellan medlemmarna har också medfört att det är stora skillnader i respektive medlems storlek på insatskapitalet.

Vi har sammanställt en aktuell uppgift från medlemsregistret för just er kommun/landsting/region, bilaga 1.

Uppgifterna om läget vid årets början har vi hämtat från vårt medlemsregister och omfattar den ursprungliga insats som gjordes när ni blev medlemmar, insatsemissioner<sup>939</sup> som ni deltagit i samt summan av gjorda årsinsatser till och med 2014-12-31.

Till detta insatsbelopp har vi lagt den nya årsinsats för 2015 som stämman beslutat att ni ska erlægga. Beräkningarna av olika delbelopp nedan förutsätter att årsinsatsen för 2015 betalts in. Eventuellt förlagslånebelopp som belöper på er inräknas inte i erlagd insatskapital.

Invånaruppgiften har vi hämtat från SCB och avser förhållandet 2015-01-01.

### Kapitalinsats som överstiger den högsta nivån blir överinsats

En handfull medlemmar har efter det att den årliga insats som beslöts på den senaste stämman en insatsnivå som överstiger den nu beslutade högsta insatsnivån. Ni som tillhör denna grupp behöver bara besvara frågeformulärets fråga 3 och 5 (så att vi vet att ni fått samma information som övriga medlemmar).

<sup>939</sup> En av föreningsstämman beslutad överföring av fria vinstmedel till medlemmarnas bundna insatskapital. Fördelas ut på respektive medlem i förhållande till medlemmens kapitalinsats. Insatsemissioner skedde varje år under perioden 2002-2011.





Det belopp som skjuter över den högsta obligatoriska insatsnivån kommer att klassificeras som överinsats. Överinsats är en kapitaldel som medlemmen deltar frivilligt med. Det är alltså inte fråga om sparande i form av inlåning på räkning.

Överinsats har inte tidigare förekommit i föreningen. Under 2015 kommer styrelsen därför att fastställa villkoren för överinsatser och hur uppsägning ska gå till om en medlem önskar få överinsatsen utbetald. Information om detta lämnas till er vid en senare tidpunkt.

### När kan man som medlem göra extra insatser?

Föreningen sänder ut denna förfrågan till samtliga medlemmar om intresset för att i år göra en extra insatsbetalning.

Varje medlem tar därefter beslut om den vill göra en extra insatsinbetalning i år eller om man vill göra på något annat sätt och meddelar föreningen. Svaret är bindande.

Föreningsstyrelsen<sup>940</sup> fattar - med början vid junimötet och därefter löpande under hösten - beslut om med vilket belopp medlemmen får delta. Därefter sänder föreningen ut aviseringar om vilket belopp som ska inbetalas och när det ska ske.

### När behöver föreningen senast få medlemmarnas besked för inbetalning i år?

Medlemmarnas önskemål ska ha kommit föreningen tillhanda senast den 2015-10-30 för att extra insatsbetalning ska kunna ske i år. Lämnas besked tidigare, kan föreningen hantera detta tidigare och ge ett så snabbt besked som möjligt.

### Hur och när sker betalning av extra insatser?

Samtliga inbetalningar måste ha skett före 2015 års utgång för att få beaktas när 2016 års ordinarie föreningsstämma beslutar om medlemmen måste betala in en ny årlig insats baserad på insatsräntan/återbäringen eller inte.

Då det handlar om mycket stora belopp är det viktigt att medlemmarna inväntar Kommuninvests avisering och betalar in beloppet på den angivna betalningsdagen. Kommuninvest har inte möjlighet att ta emot tidigare eller senare betalningar som sker på en medlems eget initiativ på ett säkert och effektivt sätt.

### Ränta på insatskapital

Räntan på insatskapitalet under 2014 fastställdes av stämman 2015 till 2,5 procent. Ränta på insatskapital är inte att jämföra med räntan på ett skuldebrev. Den är i stället en form av överskottsutdelning som ska bekostas inom ramen för den ekonomiska föreningens utdelningsbara medel (samma utrymme som också ska räcka till för återbäring).

Föreningen kan därför inte i förväg utlova vad räntenivån på insatskapital kommer att bli under kommande år. Nivån bestäms i efterhand på föreningsstämman. Föreningen

---

<sup>940</sup>I de nya stadgarnas § 5.5 sägs: "Styrelsen får besluta att medlem får välja att erlægga en eller flera särskilda insatser för att helt eller till viss del fullgöra den obligatoriska medlemsinsatsen



## KOMMUNINVEST

Svenska kommuner och landsting i samverkan

eftersträvar dock att kompensera medlemmarna med en rimlig ränta på det kapital som belöper på var och en av dem.

Att kunna ge ränta till de medlemmar som bidragit med kapitalinsats och som under en period inte utnyttjar lånemöjligheterna i Kommuninvest har ansetts särskilt viktigt eftersom dessa medlemmar under samma period inte får någon återbäring.

### Får medlemmarna någon ny möjlighet 2016 och senare?

Stadgarna har utformats för att passa olika medlemmars behov och möjligheter. Efter 2016 års stämma kommer därför de medlemmar som då inte uppnått den högsta stadgemässiga insatsnivån att på nytt tillfrågas i samma ärende. Detta kommer sedan att ske efter varje stämma till dess alla medlemmar nått den högsta nivån.

### Anmälan är bindande och sker på ett särskilt formulär

Ert beslut om att delta med en kapitalinsats i år är bindande och ska ske på formuläret i bilaga 4. Hur beslut om att göra en extra insatsbetalning görs, varierar mellan olika medlemmar och bestäms av medlemmen. Kommuninvest behöver inte delges något protokollsutdrag eller lagakraftsbevis i detta ärende.

### Ett kalendarium för beslut

Så här ser tidplanen ut. Reservation för att förändringar kan komma att ske.

Aktivitet	Tid
Föreningen sänder ut en förfrågan till alla medlemmar om intresset för att betala in en extra insats under 2015. Medlemmar som redan uppnått den högsta nivån kan dock inte betala in större kapital.	Maj månad 2015
Föreningsstyrelsen tar fortlöpande ställning till de medlemsbesked som inkommer och meddelar medlemmen om hur och när betalning ska ske.	Juni-september 2015
Sista dagen för medlemmarna att lämna ett bindande besked om intresset för att betala in extra kapital under 2015.	31 oktober 2015
Sista tillfället för föreningsstyrelsen att besluta om de medlemsbesked som inkommit tom oktober och att meddela medlemmen om hur och när betalning ska ske.	November 2015
Absolut sista dagen för inbetalning av kapital för att det ska kunna beaktas vid beräkning av skyldighet att betala årlig insats vid stämman 2016.	31 december 2015
Föreningsstämma som beslutar återbäring och ränta på insatskapital, årlig insats etc. enligt de nya stadgarna.	April 2016
Utbetalning av återbäring och ränta på insatskapital. Ny årlig insats vars storlek bestäms av medlemmens insatskapitalstorlek per invånare i relation till den högsta stadgeenliga nivån per invånare.	April-maj 2016
Föreningen sänder ut en ny förfrågan till alla medlemmar om	Maj 2016



# KOMMUNINVEST

Svenska kommuner och landsting i samverkan

Aktivitet	Tid
intresset för att betala in en extra insats under 2016.	

## Eventuella frågor

Behöver du ytterligare information om eller om du tycker att någon uppgift verkar felaktig, ber vi dig att i första hand kontakta den kundansvarige som du brukar ha kontakt med.

## Avslutningsord

Medlemmarna har genom att anta de nya stadgarna, skapat grunden för att genom egna insatsbetalningar bygga upp det kapital som organisationen behöver för att kunna fortsätta att förse svensk kommunsektor med en effektiv och säker finansiering av de investeringar som behöver göras under kommande år.

Den tydliga inställning i frågan som medlemmarna visat vid de senaste medlems- samråden och föreningsstämmorna gör att vi är övertygade om att huvuddelen av den utmaning som kapitaluppbyggnaden representerar, kommer att vara avklarad redan under 2015!

KOMMUNINVEST EKONOMISK FÖRENING

Tomas Werngren  
Verkställande direktör

Thomas Åkelius  
Styrelsens sekreterare

## Bilagor

1. Individuell uppgift om insatskapital
2. Svarsblankett

**Uppgift om insatskapital**Uppgift om nuläget

<b>Grunduppgifter</b>	
Invånarantal i beräkningarna	6 812
Insatskapital i kronor vid 2015 års början	2 097 182
Ny årsinsats 2015 i kronor	773 724
Totalt insatskapital i kronor	2 870 906
Totalt insatskapital i kronor per invånare	421,45

Uppgift om återstående insatsbelopp i vissa fall

<b>För att uppnå följande insatsbelopp<sup>941</sup></b>		<b>Återstår följande insatsbelopp<sup>942</sup></b>
Miniminivå	200 (40) kr/inv	- kr
50 % av högsta nivån	450 (90) kr/inv	194 494 kr
75 % av högsta nivån	675 (135) kr/inv	1 727 194 kr
Högsta nivån	900 (180) kr/inv	3 259 894 kr

I tabellen ovan redovisas vad som i förekommande fall återstår att erlægga som insats för att uppnå den stadgemässiga miniminivån, 50 % resp 75 % av den högsta insatsnivån samt den högsta insatsnivån. Om ”-” anges, har angiven nivå uppnåtts.

Medlemmar som redan uppnått den högsta insatsnivån

Belopp som överstiger den högsta insatsnivån, registreras som överinsats. Se mer om detta i brevet. Ytterligare insats kan inte göras i nuläget.

<sup>941</sup> I beräkningen har beloppet reducerats för invånarantal över 90.000 i primärkommun. Reducering sker till 80% för invånarantal 90.001-200.000 och till 60% för invånarantal på 200.001 och högre. Belopp inom ( ) avser landsting/region. Ingen reducering sker för större invånarantal i landsting/region.

<sup>942</sup> Belopp avser vad som behöver erläggas i förhållande till det antagna utgångsläget, inte vad som behöver erläggas i förhållande till lägre nivå. Utgångsläget = totalt insatskapital i tabellen ovan.

**Svarsblankett om medlems intresse för att erlægga särskild insats under år 2015 för att helt eller delvis fullgöra den obligatoriska insatsen****1. Grunduppgifter**

Medlemmens namn	Organisationsnummer
Enhet	
Postadress	

**2. Uppgiftslämnare hos medlemmen**

Namn	Befattning
e-postadress	Direkttelefon/mobil

**3. Huvudfrågeställning om önskemål om insatsbetalning 2015**

Önskar kommunen/landstinget/regionen att under år 2015 erlægga någon särskild insats för att helt eller delvis fullgöra den obligatoriska insatsen i Kommuninvest ekonomisk förening?

<input type="checkbox"/>	<b>JA</b>	Markera med ett X och fortsätt att besvara frågorna i avsnitt 4.
<input type="checkbox"/>	<b>NEJ</b>	Markera med ett X och fortsätt med att besvara frågorna i avsnitt 5.

**4. Önskad storlek på särskild insats 2015**

Hur stor särskild insats vill kommunen/landstinget/regionen göra under 2015?  
Markera valt alternativ med ett X.

<input type="checkbox"/>	Alternativ 4.1 Upp till den högsta stadgemässiga insatsnivån per invånare. Inga fler frågor behöver besvaras.
<input type="checkbox"/>	Alternativ 4.2 Upp till 75 procent av den högsta stadgemässiga insatsnivån per invånare. Inga fler frågor behöver besvaras.



## KOMMUNINVEST

Svenska kommuner och landsting i samverkan

<input type="checkbox"/>	Alternativ 4.3 Upp till 50 procent av den högsta stadgemässiga insatsnivån per invånare. Inga fler frågor behöver besvaras.		
<input type="checkbox"/>	Alternativ 4.4 Upp till den stadgemässiga miniminivån per invånare Inga fler frågor behöver besvaras.		
<input type="checkbox"/>	Alternativ 4.5 Vi önskar betala in följande särskilda insatsbelopp i kronor. <table border="1" data-bbox="411 640 1034 745"><tr><td>Insatsbelopp i kronor</td></tr><tr><td> </td></tr></table> Kronbeloppet får inte sättas så högt att medlemmens totala insatskapital överstiger den högsta stadgemässiga insatsnivån. Använd alternativen 4.1-4.4 om medlemmen endast önskar uppnå de i stadgarna angivna högsta nivån, de procentuella delnivåerna eller miniminivån. Inga fler frågor behöver besvaras.	Insatsbelopp i kronor	
Insatsbelopp i kronor			

### 5. Frågor om orsaken till att medlem inte vill betala in särskild insats under år 2015 (Om fråga 3 besvarats med NEJ)

Vad är orsaken till att kommunen/landstinget/regionen inte vill betala in särskild insats år 2015? Markera valt alternativ med ett X.

<input type="checkbox"/>	Alternativ 5.1 Vi har redan uppnått den högsta stadgemässiga insatsnivån per invånare. Inga fler frågor behöver besvaras.
<input type="checkbox"/>	Alternativ 5.2 Just nu tycker vi att vår insatsnivå är tillräckligt hög och väntar med beslut om att öka på nivån. Inga fler frågor behöver besvaras.
<input type="checkbox"/>	Alternativ 5.3 Vi tycker inte att vi har utrymme för att fylla på medlemsinsatsen just nu. Inga fler frågor behöver besvaras.
<input type="checkbox"/>	Alternativ 5.4 Vi ökar på vår insatsnivå med de årliga insatser som kommande stämmor beslutar och vill inte öka insatsen utöver detta. Inga fler frågor behöver besvaras.
<input type="checkbox"/>	Alternativ 5.5 Vi har inte tagit ställning till det ännu/vet inte. Inga fler frågor behöver besvaras.



**KOMMUNINVEST**

*Svenska kommuner och landsting i samverkan*

**6 Angivet svar om särskild insats 2015 är bindande för medlemmen**

Svar på denna förfrågan som innebär att medlemmen önskar erlægga en särskild insats år 2015 är bindande. Så snart föreningens styrelse godkänt önskemålet, utfärdar föreningen en betalningsanmodan/faktura som medlemmen är skyldig att betala på angiven förfallodag.

**7 Underskrift av behörig/-a firmatecknare**

<b>Underskrift</b>	<b>Underskrift</b>
<b>Namnförtydligande</b>	<b>Namnförtydligande</b>
<b>Befattning</b>	<b>Befattning</b>

Ifylld och undertecknad blankett sänds med post till Kommuninvest ekonomisk förening, Styrelsen, Box 124, 701 42 Örebro.





# Kommunchefsinstruktion för Orsa kommun

## Orsa Kommun

(Beslutad av kommunstyrelsen xx-xx-xx???)

Kommunchefen är kommunens högste tjänsteman och skall verkställa de beslut som fattas av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.

Som högste tjänsteman är kommunchefen även chef över alla i kommunstyrelsens verksamhet ingående delar.

Inom övriga förvaltningar biträder kommunchefen kommunstyrelsen i uppsikt över övriga förvaltningar.

Kommunchefen ska leda och utveckla Orsa kommun tjänstemannaorganisation för att maximera effektiviteten i kommunens arbete.

Kommunchefen ansvarar för styrning, planering, samordning, uppföljning och utvärdering av kommunens verksamhet. Den ska också rapportera, vid överenskomna tidpunkter, resultatet av uppföljningen för kommunstyrelsen.

Kommunchefen ska kontrollera att ärenden, som tagits fram inom kommunchefens ansvarsområde, utformas på ett sådant sätt att det ger ett transparent och kvalitets säkrat underlag för beslut.

Kommunchefen ska dessutom säkerställa att beslut som fattas på delegation inte går emot de politiska prioriteringarna.

Kommunchefen är föredragande i kommunstyrelsen och ska där avge motiverade förslag till beslut. Kommunchefen kan delegera uppgiften som föredragande till annan om detta är lämpligt.

Kommunchefen ska ge de politiska partierna tillgång till den information som efterfrågas.

Kommunchefen ska vara delaktig i beredning inför kommunstyrelsens sammanträden.

Kommunchefen har närvarorätt vid Kommunstyrelsens och dess utskotts sammanträden.

Kommunchefen ansvarar för kommunens löpande kontakter och dialog med revisorer och ska se till att revisorerna får tillfredställande underlag för revisionens genomförande.

Beträffande externa kontakter, särskilt med våra samarbetskommuner, har kommunchefen en viktig roll att företräda kommunen såsom kommunens högsta tjänsteman.

I övrigt ska kommunchefen följa de riktlinjer och policys i övrigt som är beslutade.



Inkomna ansöningar 2015 - IS

Förening med AVTAL	Förslag från KSAU	Sökt 2015	Best. 2014 enl. Au § 14-06-10	Medlemmar 2015	Syfte	Kommentar
IOGT-NTO Lf 922 - Uppdragsavtal	150 000	150 000	150 000			Uppdragsavtal t.o.m. 2013-12-31, som sedan förlängs automatiskt finns i dagläget, där bidrag utgår med 150 000 kr/år enligt beslut i KSAU 2012-11-12, dnr 10/KK 055-805.
Orsa Skattunge Hembygdsförening - Uppdragsavtal	50 000	50 000	50 000			Uppdragsavtal som förlängs automatiskt. Beslut i KU 2010-10-26 dnr 09/KK 78 -805.
Orsa Bynärd - Uppdragsavtal	10 000	10 000	10 000			Uppdragsavtal som förlängs automatiskt från 2009, Beslut i KSAU 2010-08-17, dnr. 2009/KK078-805
<b>Samma prioriterade ansök</b>	<b>210 000 kr</b>	<b>210 000 kr</b>	<b>210 000 kr</b>			
<b>Förningar som söker bidrag</b>						
Dalarnas Folkförelsearkiv		2 300	3 000			Komplettering av bidragsändamål, verksamhetsberättelse och kassaredegörelse för år 2013. Ansökan gäller verksamhetsbidrag, 48 st arkiv från Orsa på Arkivcentrum i Falun.
Sörmedsbyns byförening		10 000	0	55		Bidraget ska användas till att förbättra det sociala engagemanget i Holen, Lunden, Kårgårde, Vångsgårde och Litzelhed med omnejd. Allmän föreningsverksamhet
Brottsföreningen Mora Orsa Älvdalen		40 704	34 000	40		Söker 6 kr/invånare. Invånarantal i Orsa kommun per 31 mars 2015 är 6784 invånare.
Hansjö Bygdereärsförening		20 000	ej sökt			"Vi har inga betalande medlemmar, utan föreningen är för hela byn, som består av ca. 1000 st. /Anna-Karin Lundqvist. Detta strider emot Orsa kommuns policy, en medlemsavgift måste tas ut och redovisas."
<b>Samma prioriterade</b>	<b>210 000 kr</b>	<b>210 000 kr</b>	<b>247 000 kr</b>	<b>143</b>		
<b>Betygsm. efter prioriterade utvärderas</b>	<b>30 000 kr</b>	<b>30 000 kr</b>				
<b>Sökt övriga</b>	<b>- kr</b>	<b>73 004 kr</b>				
<b>Summa totalt, alla sökande</b>	<b>210 000 kr</b>	<b>283 004 kr</b>				
<b>Budget 2015</b>	<b>200 000 kr</b>	<b>200 000 kr</b>				
<b>Utrymme totalt</b>	<b>10 000 kr</b>	<b>83 004 kr</b>				

Inkomna ansöknings 2015 - KS Integrationspott

Förenings	Förslag från KSAU	Sökt 2015	Budget 2014 enl. Au § 14-06-10	Medlemmar 2015	Ändamål	Kommentar
Ovansjöns Bordtennisklubb		15 000	7 500	50	Bidraget skall användas till att genomföra en Pingis Camp under sommaren 2015.	
Orsa IF/Fotboll pojkar 00			ej sökt		OBS: Ej upptaget till prövning, se kommentar.	OBS: Ansökan försent inkommen, således ej upptagen till prövning, handling ej komplett! Sista dag för ansökan 30/4 ansökan inkom 25/5.

Summa sökt alla ansöknings 10 399  
 Budget 2015 25 999 kr  
 100 000 kr  
 Utrymme totalt 100 000 kr 74 601 kr

50

7 500

10 399

25 999 kr

100 000 kr

100 000 kr

74 601 kr

Su § 124

### Föreningsbidrag

#### **Socialutskottets förslag till kommunstyrelsen**

Till pensionärsföreningar ska bidrag utgå enligt tidigare beslut i kommunen  
Kvinnogemenskapen Emma och Bris, enligt tidigare beslut visst antal kr/inv  
Attention, noll kronor (evenemangsstöd kan sökas)

FNM, 14 000 kr

SPRF, Strykes

HjärtLungföreningen Ovansiljan, enligt tidigare beslut i kommunen

SRF, enligt tidigare beslut i kommunen

FUB, enligt tidigare beslut i kommunen

Orsa besöksgrupp, upprätta ett avtal mellan föreningen och Orsa kommun

Strokeföreningen, enligt tidigare beslut i kommunen

#### Sammanfattning

Kommunstyrelsen överlämnar inkomna ansökningar om föreningsbidrag för beredning i socialutskottet.

Justerare



Utdragsbestyrkande







Kommunfullmäktige  
Kommunstyrelsen  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-06-10

Kf §  
Ks §  
Au § 84

Dnr 14/KK-015-805

### Föreningsbidrag

#### Beslut

#### Arbetsutskottets beslut

- Fördelar föreningsbidrag enligt följande:

#### **Kulturföreningar**

Orsa Konstförening	10 000
Orsa Grafikförening	60 000
Orsa Slipstensförening	20 000
Kulturföreningen Lyran	15 000
Orsa operasällskap	10 000
Keramisk konst 2000	5 000
ECCE	0
<b>Summa</b>	<b>120 000</b>

Bidragen belastar kommunstyrelsen, verksamhet 31590

#### **Övriga föreningar**

IOGT-NTO enligt avtal	150 000
Sörmedsjöns byförening	0
Brottsofferjouren	34 000
Dalarnas folkrörelsearkiv	3 000
Orsa byråd (enligt avtal)	10 000
Skattunge hembygdsförening (enligt avtal)	50 000
<b>Summa</b>	<b>247 000</b>

Bidragen belastar kommunstyrelsen, verksamhet 13130

#### **Integration**

Korpen i Orsa	0
SMU i Orsa	5 000
Ovansiljans bordtennisklubb	7 500

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige  
Kommunstyrelsen  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

2014-06-10

Kf §

Ks §

Au § 84

Dnr 14/KK-015-805

Forts.

Internationella föreningen	
i Orsa	10 000
Gladiatorernas boxningsklubb	
i Orsa	20 000
Förening Lyran "multikultifesten"	5 000
<b>Summa</b>	<b>47 500</b>

Bidraget belastar kommunstyrelsen, verksamhet 13130.

#### Föreningar med socialt engagemang på programmet

Strokeföreningen Norra Dalarna	1 000
SRF Ovansiljan	2 000
SPF Orsabygden	39 000
Kvinnogemenskapen	34 000
FMN Mora-Orsa	14 000
FUB Ovansiljan	2 000
BRIS region Mitt	7 000
SPRF avd 88 Dalarna	1 250
Hjärt & lugnföreningen, Dalarna	10 000
Orsa PRO	36 000
<b>Summa</b>	<b>146 250</b>

Bidraget belastar kommunstyrelsen, verksamhet 50100.

- Uppdrar åt fritid- och servicekontoret att initiera dialog kring fotbollsverksamheten mellan Korpen Orsa och Orsa IF.
- Uppmanar Internationella föreningen i Orsa att samverka med studieförbunden.

#### Sammanfattning av ärendet

Kommunledningskontoret har lämnat ett förslag till fördelning av föreningsbidrag 2014.

#### Beslutsunderlag

Förslag till fördelning av föreningsbidrag, kommunledningskontoret, 2014-06-03.

#### Sändlista:

Kulturutskottet, respektive förening

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande